



BEM-ESTAR SOCIAL

*Você tem várias
coberturas e
assistências,
é só aproveitar.*



OURO



centraldos
benefícios

Soluções em Benefícios Coletivos

Guia para o empregado 2021

*Solicite o seu Manual de Regras e
Orientações e verifique os critérios completos.*

Tem momentos na vida em que ter assistências e coberturas de qualidade faz toda a diferença.

O benefício Bem-Estar Social possibilita que o empregado tenha segurança e suporte em momentos importantes da sua vida.

Conheça mais sobre esse benefício.





KIT NATALIDADE



BENEFÍCIO PÓS-CIRÚRGICO



KIT ESCOLA PARA OS FILHOS



CLUBE DE VANTAGENS



CESTA BÁSICA



OUTRAS VANTAGENS

*Quem não
gostaria de usufruir
de um pacote de
benefícios assim?*

***Você e
sua família
desfrutando
de vantagens!***



A Central dos Benefícios é que torna isso possível.

Quando você tem dúvidas, precisa de apoio ou quer solicitar alguma cobertura e assistência, é com a nossa equipe que você pode contar.

**Temos vários canais
de atendimento
para isso.**

 **4000-1055** (capitais e regiões metropolitanas)
0800-9410-123 (demais regiões)

 **(31) 3297-5353**

 **atendimento@centraldosbeneficios.com.br**

 **www.centraldosbeneficios.com.br**

O QUE VOCÊ PODE USUFRUIR COM O BEM-ESTAR SOCIAL

As inúmeras assistências e coberturas já estão disponíveis para você, agora mesmo.

Tire suas dúvidas!

- **QUEM DEVE SOLICITAR O BENEFÍCIO? A EMPRESA OU O EMPREGADOR?**

Ambos poderão solicitar, desde que respeitem as condições do Manual de Regras e Orientações, que pode ser solicitado à Central dos Benefícios a qualquer momento.

- **QUANDO POSSO SOLICITAR ASSISTÊNCIAS E/OU COBERTURAS?**

O prazo máximo para solicitar as assistências, após ter ocorrido o fato que dá direito a elas, é de 90 dias. Nesse prazo, a documentação deverá ser entregue corretamente. No caso das coberturas securitárias, caso o segurado ou beneficiário não proceda à abertura no sinistro no prazo prescricional previsto no artigo 206 do Código Civil, prescreverá seu direito de fazê-lo.

- **QUE TIPO DE DOCUMENTAÇÃO É NECESSÁRIA PARA SOLICITAR O BENEFÍCIO?**

Para cada tipo de assistências e coberturas é solicitada uma documentação específica. A seguir, você encontrará mais informações. O detalhamento completo está no Manual de Regras e Orientações.

- **EM QUANTO TEMPO O PAGAMENTO É FEITO APÓS O ENVIO DA DOCUMENTAÇÃO?**

No caso das assistências, em até 05 (cinco) dias úteis após a entrega e análise da documentação completa e correta. No caso das coberturas securitárias, o prazo máximo para o pagamento das indenizações será de até 30 (trinta) dias, após a entrega de todos os documentos básicos.





- **EMPREGADOS AFASTADOS PODEM SER INCLUÍDOS NO BENEFÍCIO?**

Depende. Se foram afastados antes da empresa fazer a adesão ao benefício, eles não deverão ser incluídos. Mas, se foram afastados depois, devem ser incluídos.

- **ESTAGIÁRIOS, MENORES APRENDIZES E DIRETORIA PODEM SER INCLUÍDOS?**

Sim, o benefício é extensivo a todos.

- **COMO RECEBO OS VALORES?**

Via transação financeira, seja ela bancária ou por outros meios.

- **O BENEFÍCIO VEM DESCONTADO NA FOLHA DE PAGAMENTO?**

Não, ele é pago integralmente pelo empregador.

Para conhecer os detalhes de cada benefício, critérios e documentos necessários para requerimento, o empregado deve solicitar o seu Manual de Regras e Orientações pelo e-mail atendimento@centraldosbeneficios.com.br.

CONFIRA TUDO A QUE VOCÊ TEM DIREITO!

ASSISTÊNCIAS PARA OS TRABALHADORES

BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO KIT NATALIDADE	R\$ 450,00	-	Nascimento de filho(a) da empregada titular.
BENEFÍCIO CESTA BÁSICA	R\$ 500,00	1	Afastamento por doença por período superior a 60 dias.
BENEFÍCIO PÓS-CIRÚRGICO	R\$ 500,00	1	Afastamento por acidente por período superior a 30 dias, seguido de procedimento cirúrgico.
BENEFÍCIO ORTOPÉDICO	Até R\$ 600,00	1	Afastamento por acidente por período superior a 30 dias, com locação ou compra de aparelhos.
BENEFÍCIO ALIMENTAR POR AFASTAMENTO	R\$ 1.000,00	1	Afastamento por doença por período superior a 90 dias.
BENEFÍCIO CRECHE	R\$ 600,00	1	Matrícula do(a) filho(a) em creche particular.
BENEFÍCIO CASAMENTO	R\$ 900,00	1	Em caso de casamento do titular.
BENEFÍCIO PSICOLÓGICO SOLIDÁRIO	Até R\$ 1.350,00	-	Afastamento por período superior a 150 dias, com acompanhamento com psiquiatra ou psicólogo.
BENEFÍCIO APOSENTADORIA	R\$ 2.000,00	1	Aposentadoria do titular.
BENEFÍCIO KIT ESCOLA	Até R\$ 500,00	1	Aquisição de material escolar de filho(s) matriculado(s) em escola particular no ensino fundamental I (do 1º ao 5º ano).
BENEFÍCIO NUTRICIONAL	-	-	Disponibiliza apoio nutricional ao titular por telefone.
BENEFÍCIO FITNESS	-	-	Disponibiliza assistência "personal fitness" ao titular por telefone.
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA	-	-	Disponibiliza apoio psicológico ao titular por telefone ou videochamada, priorizando a saúde mental.
ASSISTÊNCIA JURÍDICA	-	-	Disponibiliza orientação jurídica on-line ao titular (chat ou parecer).
CLUBE DE VANTAGENS	-	-	Rede nacional de descontos.

CONFIRA TUDO A QUE VOCÊ TEM DIREITO!

COBERTURAS SECURITÁRIAS PARA OS TRABALHADORES

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
MORTE ACIDENTAL - MA	R\$ 5.000,00	Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHÁ	Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada	Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)	R\$ 500,00	Valores líquidos de Imposto de Renda.





1 BENEFÍCIO KIT NATALIDADE

A empregada, ao ganhar bebê, recebe um Kit Natalidade, com produtos úteis para ela e o recém-nascido. Os produtos serão entregues pela Central dos Benefícios ou entidade sindical, na residência da empregada, mãe, conforme estabelecido pelo sindicato.



2 BENEFÍCIO CESTA BÁSICA

Concede ao titular afastado do trabalho por doença, por período superior a 60 dias, deferido pelo INSS, um cartão-alimentação equivalente a três cestas básicas completas. O valor corresponderá ao estipulado na tabela apresentada anteriormente.



3 BENEFÍCIO PÓS-CIRÚRGICO

Ao passar por uma cirurgia decorrente de um acidente, o empregado terá direito a reembolso, via transação bancária, dos custos tidos com medicamentos, alimentação ou traslados, de acordo com o valor indicado na tabela anteriormente apresentada, mediante apresentação de carta de concessão de auxílio-acidente superior a 30 dias.



4 BENEFÍCIO ORTOPÉDICO

Reembolsa, via transação bancária, o titular afastado do trabalho por acidente, por mais de 30 dias, deferido pelo INSS, de valores para a locação de cadeira de rodas, andador, muleta, cama hospitalar e órteses, em um valor correspondente até o limite indicado na tabela anteriormente apresentada.



5 BENEFÍCIO ALIMENTAR POR AFASTAMENTO

Concede ao empregado afastado do trabalho por doença, por mais de 90 dias, deferido pelo INSS, valores para aquisição de gêneros alimentícios de primeira necessidade, via transação bancária. O valor corresponde ao limite indicado na tabela anteriormente apresentada.



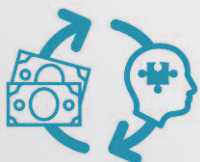
6 BENEFÍCIO CRECHE

Concede ao titular valores para auxiliar no pagamento de mensalidade, em creche particular, para filhos de até 36 meses, de acordo com o valor indicado na tabela anteriormente apresentada. O empregado poderá receber o benefício para até dois filhos, sendo que será concedido uma única vez por ano para cada um.



7 BENEFÍCIO CASAMENTO

Ao se casar em cartório, o empregado recebe uma gratificação financeira, via transação bancária, de acordo com o valor indicado na tabela anteriormente apresentada.



8 BENEFÍCIO PSICOLÓGICO SOLIDÁRIO

Dá direito ao reembolso, via transação bancária, de gastos com consultas e/ou acompanhamento com psiquiatras ou psicólogos e/ou exames com pedido médico e relacionados ao afastamento, para empregados afastados por mais de 150 dias, por determinação do INSS. O empregado também receberá um Kit Literário, com obras de temas relacionados à reestruturação familiar, no valor de R\$ 350,00, que será subtraído do valor total a receber.



9 BENEFÍCIO APOSENTADORIA

Oferece gratificação financeira para o empregado ao se aposentar por tempo de contribuição, idade, invalidez ou em razão dos serviços prestados em prol da categoria, de acordo com o valor indicado na tabela anteriormente apresentada.



10 BENEFÍCIO KIT ESCOLA

Reembolsa o titular, via transação bancária, dos valores gastos na compra de material escolar do(s) filho(s) matriculado(s) no ensino fundamental I, do 1º ao 5º ano, em escola particular, de acordo com o valor-limite indicado na tabela anteriormente apresentada.

Durante o ano, o empregado terá direito a receber o benefício Kit Escola uma única vez.



11 BENEFÍCIO NUTRICIONAL

Disponibiliza ao empregado apoio nutricional, por telefone, por meio de agendamento prévio, com profissionais legalmente habilitados.



12 BENEFÍCIO FITNESS

Tem como objetivo disponibilizar assistência “personal fitness” a todos os trabalhadores do segmento por telefone, por meio de profissionais legalmente habilitados.



13 ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA

Disponibiliza apoio psicológico a todos os trabalhadores do segmento por telefone ou videochamada, por meio de profissionais legalmente habilitados.



14 ASSISTÊNCIA JURÍDICA

Disponibiliza ao empregado titular orientação jurídica trabalhista, previdenciária, de família e consumo, com qualidade e de forma dinâmica, para que os beneficiários solucionem suas dúvidas e tenham esclarecimentos sobre eventuais demandas de que necessitem. Não é um canal para propor medidas extrajudiciais ou ações judiciais, e sim para orientação jurídica.



15 CLUBE DE VANTAGENS

Disponibiliza para o empregado um cartão de descontos virtual, com o qual ele poderá fazer compras em mais de 10 mil estabelecimentos, físicos e online, em todo o país, com descontos que podem chegar a 50%. Para consultar a rede e os descontos, o titular deve acessar o site www.cartaomasterclin.com.br e fazer o login com o usuário e senha que a instituição empregadora informar.



1 MORTE ACIDENTAL

Garante indenização, em caso de morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.



2 DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA

Garante ao segurado o pagamento de uma indenização, em caso de sua hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.



3 QUATRO SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)

Todos os segurados ativos concorrerão a 04 (quatro) sorteios de R\$ 500,00 (quinhentos reais), 04 (quatro) vezes ao mês por meio da Loteria Federal, pelo número constante no certificado individual do seguro de vida e/ou acidentes pessoais expedido pela seguradora.

**Critérios no Manual de Regras e Orientações*





*A Central dos Benefícios
é parceira da sua instituição
empregadora para oferecer a
você, os melhores benefícios.*

 **4000-1055** (capitais e regiões metropolitanas)
0800-9410-123 (demais regiões)

 **(31) 3297-5353**

 atendimento@centraldosbeneficios.com.br

 www.centraldosbeneficios.com.br

Rua Ministro Orozimbo Nonato, 442 – 7º andar
Vila da Serra, CEP: 34006-053 – Nova Lima/MG



central**dos**
benefícios

Soluções em Benefícios Coletivos